

## FORMATION ONBOARDING POUR LES CABINETS D'AVOCATS ET D'EXPERTISE COMPTABLE

Vay  
law Training



**Dirigeants de Cabinets d'Avocats et d'Expertise Comptable**  
**Découvrez la nouvelle approche en 8 étapes pour Réduire votre**  
**Turnover et rendre vos nouvelles Recrues Productives en moins**  
**de 3 mois.**

## SOMMAIRE



**1. Pourquoi investir dans une Formation Onboarding ?** page 3

**2. Pourquoi nous choisir ?** page 5

**3. Comment allons-nous Limiter votre Turnover et Améliorer la Productivité de vos Employés ?** page 8

**4. A quoi devez-vous vous Attendre ?** page 11

**5. Comment pouvez-vous Agir pour Augmenter votre Productivité et Retenir toutes vos Nouvelles Recrues ?** page 12

**6. Nous contacter :** page 13

**Annexe 1 : Notre Pédagogie** – page 14

**Annexe 2 : Votre Budget** – page 15

## 1. Pourquoi investir dans une Formation Onboarding ?

**Cher Dirigeant de cabinets d'avocats et d'expertise comptable,**

N'êtes-vous pas fatigué de ce cycle constant ?

Vous venez d'accueillir un Nouveau Salarié après avoir passé un temps fou pour le recruter.

Ça a été dur mais vous avez pu trouver le bon candidat.

Mais malgré cela vous savez que seulement **20% du travail a été fait.**

Et vous vous en rendez vite compte quand vous voyez votre candidat difficilement recruté, partir avant la fin de l'année comme cela se passe dans 45% des cas.

Rendant vos efforts pour l'embaucher non seulement **inutiles mais aussi coûteux.**

Et je ne parle pas uniquement en termes de temps mais aussi d'argent.



Car selon Workelo **chaque Onboarding raté vous coûte 7000€.**

Le cabinet Hays va plus loin.

Ils affirment qu'en comptant les coûts directs et indirects un Onboarding raté peut **coûter entre 45 000 et 100 000€.**

Vous conviendrez que c'est **très cher payé.**

Et pour ceux qui ne partent pas ?

**Ils restent mais ils prennent souvent de longs mois à être opérationnels**, s'adapter à votre cabinet, vos valeurs et vos attentes.

Et cela vaut à la fois pour les jeunes en sortie d'école que pour les recrues expérimentées.

Vous vous retrouvez donc avec un déficit de productivité et d'engagement.

Ce qui vous causera inévitablement et logiquement un déficit en termes de revenu et en termes de croissance.

Cette situation n'est pas isolée...

**En fait, 88% des entreprises** sont touchées selon Gallup.

Et si vous lisez ces lignes c'est que vous en faites probablement partie.

**Mais qu'en est-il des 12% qui réussissent à avoir un Onboarding efficace ?**



## 2. Pourquoi nous choisir ?



### Nous choisir

Pour faire partie des 12% qui réussissent à avoir un Onboarding efficace.

**Imaginez que vous en faisiez partie.**

Une vie où toutes vos Nouvelles Recrues sont opérationnelles en moins de 3 mois, avec un engagement et une satisfaction au travail comme ça ne fut jamais le cas.

Fini le stress quant à les placer sur des dossiers trop tôt de peur qu'elles ne fassent des Erreurs.

**Vos Recrues sont satisfaites, engagées** et se projettent dans votre entreprise à une époque où la nouvelle génération est connue pour sa déloyauté.

Renforçant votre réputation et celle de votre cabinet. **Construisant votre « Marque Employeur ».**

Vous avez bâti une vraie équipe.

Parce que ce n'est pas qu'à propos de l'argent ou de la productivité.

**Il s'agit de bâtir une ambiance de travail saine et agréable** où chacun se sent impliqué, où chacun se sent à sa place dans un même bateau, mené par vous.



**En vérité, c'est à votre portée  
à condition de suivre la bonne  
méthode.**

Le problème c'est que vous êtes un Dirigeant et vous n'avez pas le temps de passer des mois, voire des années à maîtriser l'Onboarding.

**Votre tâche est d'assurer la croissance et la stabilité de votre cabinet.**

Le problème c'est que sans régler cette problématique de l'Onboarding de vos salariés, vous rendez votre tâche impossible (où très difficile).

Toutefois...

Il existe une façon pour vous de rendre vos Employés Opérationnels en un temps record, **de dire adieu au turnover constant** et bonjour à une meilleure ambiance de travail!

Et ce sans devoir passer un temps fou pour rendre ça possible.





## Comment puis-je savoir cela ?



Je m'appelle Vanessa Vay,

Docteure en Droit International Privé, ancienne juriste à PWC et surtout formatrice depuis plus de 7 ans dans cette thématique.

Mes années en cabinet m'ont permis d'observer cela de l'intérieur en tant qu'employé et mon entreprise m'a permis de le constater en tant que dirigeante.

**C'est en condensant plus d'une décennie d'expérience que j'ai bâtie l'approche Onboard 360.**

### 3. Comment allons-nous Limiter votre turnover et Améliorer la Productivité de vos Employés ?



#### Découvrez notre Approche Onboard 360 en 8 étapes

Cette Approche consiste à combiner le mélange unique de technologie, mentorat et personnalisation dans un écosystème en 8 étapes qui alterne e-learning, présentiel et collaboratif. **Cet écosystème vous permet d'obtenir des employés opérationnels plus vite tout en limitant le turnover.**







Découvrez d'abord les 4 premières étapes de notre Approche Onboard 360

## Etape n°1 : Evaluation Initiale Personnalisée

Nous réalisons un Diagnostic des Compétences et des Besoins de vos Nouvelles Recrues :

**-Évaluation Initiale** : Nous réalisons des tests de compétences et des questionnaires de besoins pour évaluer le niveau de chaque recrue.

**-Analyse des Résultats** : Nous utilisons des algorithmes d'IA pour analyser les résultats et identifier les domaines de compétence et les lacunes spécifiques de vos nouvelles recrues.

## Etape n°2 : Plan de Formation Personnalisé

Nous élaborons un Parcours de Formation Individualisé pour chaque Recrue :

**-Création de Plans Individualisés** : Basé sur l'évaluation initiale réalisé à l'étape 1, nous élaborons un plan de formation pour chaque recrue. Un plan de formation personnalisé adapté à leurs besoins spécifiques.

**-Modules Adaptatifs** : C'est précisément dans ce souci d'adaptation que nos modules de formation sont ajustés en temps réel en fonction des progrès et des performances des recrues.

## Etape n°3 : Plateforme Interactive et Gamifiée

Nous avons mis en place une Technologie Innovante :

**-Plateforme Onboard360** : Une plateforme en ligne interactive et intuitive où les recrues accèdent à tous les contenus de formation.

**-Gamification** : Intégration de jeux sérieux, de défis, de badges et de classements pour rendre l'apprentissage engageant et motivant.

**-Simulations Réelles** : Utilisation de simulations réalistes pour permettre aux recrues de pratiquer des situations juridiques et comptables complexes.

## Etape n°4 : Mentorat continu

Nous mettons en place un Mentorat Dédié à vos Nouvelles Recrues :

**-Assignment de Mentors** : Chaque recrue se voit attribuer un mentor expérimenté pour un accompagnement personnalisé.

**-Sessions de Coaching** : Des sessions régulières de coaching individuel pour discuter des progrès, des défis et des objectifs de développement.



**Découvrez ensuite les 4 dernières étapes de notre Approche Onboard 360**

## Etape n°5 : Ressources et Webinaires

**Nous donnons à vos Nouvelles Recrues un accès à des Contenus Premium :**

**-Bibliothèque de Contenus Exclusifs :** Accès à une bibliothèque riche de ressources, incluant des études de cas, des articles de recherche, des vidéos de formation avancée et des outils pratiques.

**-Webinaires avec Experts :** Organisation de webinaires mensuels avec des experts du secteur pour approfondir certains sujets et permettre des sessions Q&R interactives.

## Etape n°6 : Feedback et Evaluation Continue

**Nous procédons à des Évaluations Régulières :**

**-Quiz et Tests Périodiques :** Mise en place de quiz réguliers et de tests de progression pour évaluer les compétences acquises et les domaines nécessitant une amélioration.

**-Feedback Automatisé :** Utilisation d'outils d'IA pour fournir des feedbacks instantanés et détaillés sur les performances des recrues.

## Etape n°7 : Certification

**Nous délivrons une certification à vos Nouvelles Recrues :**

**-Certificat Onboard360 :** À la fin de la formation, nous délivrons à vos Nouvelles Recrues un certificat attestant des compétences acquises, et valorisant les recrues auprès de leurs employeurs.

**-Badges de Compétence :** Attribution de badges numériques pour chaque compétence maîtrisée, visibles sur les profils professionnels en ligne (comme LinkedIn).

## Etape n°8 : Communauté et Partage

**Nous favorisons le Réseautage Professionnel :**

**-Groupes de Discussion :** Création de forums en ligne et de groupes de discussion où les recrues peuvent échanger des idées, des ressources et des conseils avec nos formateurs et leur mentor.

**-Événements de Réseautage :** Organisation d'événements de réseautage en ligne et en personne pour favoriser les connexions professionnelles.

## 4. A quoi devez-vous vous Attendre ?

### La Road Map de la Formation Onboarding

Tâches	Objectifs	Description
<b>1.Évaluation Préliminaire Personnalisée</b>	Comprendre les besoins individuels de chaque recrue et adapter le programme de formation en conséquence.	<p><b>Réunion de Découverte</b> : Rencontre initiale pour discuter des défis et des objectifs de votre cabinet.</p> <p><b>Audit des Procédures Existantes</b> : Examen des processus d'onboarding actuels pour identifier les domaines d'amélioration.</p> <p><b>Évaluation des Compétences</b> : Réalisation de tests de compétences et de questionnaires pour chaque nouvelle recrue afin d'identifier leurs points forts et leurs besoins en formation.</p>
<b>2.Conception Personnalisée de la Formation</b>	Développer un programme de formation sur mesure qui répond aux besoins spécifiques de chaque recrue	<p><b>Planification des Modules Individualisés</b> : Création de plans de formation personnalisés basés sur les résultats de l'évaluation initiale et sur notre programme de formation standard.</p> <p><b>Création de Contenu</b> : Développement de contenu pédagogique e-learning, interactif, incluant des vidéos, des documents, et des quiz.</p> <p><b>Validation du Programme</b> : Révision et approbation du programme de formation par votre équipe.</p>
<b>3.Préparation et Logistique</b>	Assurer une préparation optimale avant le lancement de la formation.	<p><b>Sélection des Formateurs</b> : Choix des formateurs qualifiés pour animer les sessions de formation, et désignation des mentors.</p> <p><b>Planification des Sessions</b> : Calendrier des sessions de formation en fonction de vos disponibilités et de vos périodes d'activité.</p> <p><b>Mise en Place de la Plateforme Onboard360</b> : Préparation de la plateforme interactive où les recrues pourront accéder aux modules de formation, aux ressources exclusives et aux forums de discussion.</p>
<b>4.Lancement de la Formation</b>	Démarrer le programme de formation avec les nouvelles recrues.	<p><b>Session d'Orientation</b> : Introduction du programme de formation aux nouvelles recrues et présentation des objectifs.</p> <p><b>Début des Modules de Formation</b> : Déploiement des sessions de formation selon le calendrier établi, avec accès à la plateforme Onboard360 pour un apprentissage interactif et engageant.</p> <p><b>Support Continu</b> : Assistance en temps réel par les formateurs et les mentors pour répondre aux questions et résoudre les problèmes éventuels.</p>
<b>5.Mentorat continu</b>	Offrir un soutien personnalisé et continu aux nouvelles recrues.	<p><b>Sessions de Coaching Individuelles</b> : Rencontres régulières entre les recrues et leurs mentors pour discuter des progrès et des défis.</p> <p><b>Accès à des Webinaires avec Experts</b> : Organisation de webinaires avec des experts pour approfondir certains sujets et permettre des sessions Q&amp;R interactives.</p>
<b>6.Évaluation et Certification</b>	Mesurer l'efficacité de la formation et reconnaître les compétences acquises.	<p><b>Évaluations Régulières</b> : Quiz et tests périodiques pour évaluer les compétences acquises et les domaines nécessitant une amélioration.</p> <p><b>Rapports de Performance</b> : Analyse des résultats des évaluations et préparation de rapports pour votre équipe de direction.</p> <p><b>Certification Onboard360</b> : Délivrance de certificats attestant des compétences acquises par les recrues.</p>
<b>7.Optimisation et Amélioration Continue</b>	Améliorer continuellement le programme de formation pour maximiser ses bénéfices.	<p><b>Révisions Périodiques</b> : Mise à jour des modules de formation en fonction des retours des participants et des évolutions réglementaires.</p> <p><b>Formation Continue</b> : Propositions de modules de formation supplémentaires pour le développement professionnel continu des recrues.</p>

## 5. Comment pouvez-vous agir pour Augmenter votre Productivité et Retenir toutes vos Nouvelles Recrues ?

### **Cher Dirigeant de cabinets d'avocats et d'expertise comptable,**

Que vaudrait pour vous l'augmentation de la productivité, de l'engagement, de la satisfaction et *in fine* de la rétention non pas d'un seul employé mais de toutes vos futures recrues ?

Sachant qu'un seul mauvais Onboarding peut vous coûter 7000€ au mieux

Et jusqu'à 100 000€...

Sans compter les impacts non monétaires comme la baisse du moral des collaborateurs à chaque nouveau départ.

Est-ce que cela vaudrait 7000€ ? 100 000€ ?

Vous n'aurez à payer aucune de ces sommes.

Étant en phase de pré lancement de la Formation Onboard360, nous offrons des réductions exceptionnelles pour les 10 premières inscriptions.

Vous avez également la possibilité d'opter pour une Formation Onboarding gratuite. Ainsi vous pourrez essayer la viabilité de notre approche.

**Tout ce que vous avez à faire est de prendre un RDV de 30 min dans lequel vous nous présenterez votre besoin et pourrez bénéficier de votre test gratuit.**

Cela vous semble juste ? Si c'est le cas, ne manquez pas cette occasion et saisissez votre place.

## 6. Nous Contacter



**Pour Bénéficier de votre Test  
gratuit**

Il vous suffit de Nous Contacter.

### *Pour nous Contacter :*

- **Email** : [contact@vaylawtraining.com](mailto:contact@vaylawtraining.com)
- **Téléphone** : +33 1 84 80 76 89
- **Site Web** : <https://vaylawtraining.com/formation-onboarding-cabinets/>
- **Prendre RDV** : <https://calendly.com/cabinetvay-cvk/30min?month=2024-07>

### *Encore plus rapide et plus simple :*

Il vous suffit de cliquer ci-dessous et de mentionner : “je veux tester gratuitement” :

<https://calendly.com/cabinetvay-cvk/30min?month=2024-09>

### *En choisissant notre Approche Onbaord360*

*Votre aventure vers un cabinet plus efficace et agréable commence dès  
maintenant !*

## Annexe 1 : Notre Pédagogie



### Durée

**La durée de notre Formation Onboard360 varie en fonction de votre budget :**

Pour une Formation Onboarding Gratuite : 2 jours

Pour une Formation Onboarding Classique : 28 jours

Pour une Formation Onboarding Standard : 35 jours

Pour une Formation Onboarding Premium : 42 jours

### Programme standard

**Un programme de formation standard qui sera personnalisé en fonction de vos besoins :**

**Module 1 :** Comprendre son environnement de travail au sein d'un cabinet d'avocat ou d'expertise comptable

**Module 2 :** Maîtriser son environnement Juridique ou Comptable

**Module 3 :** Comprendre son environnement socio-professionnel

**Module 4 :** Connaître son statut juridique

### Notre Approche Pédagogique

Chez Vay Law Training, nous croyons fermement en une approche pédagogique immersive et pratique qui permet à nos participants d'acquérir les compétences juridiques et comptables essentielles pour exceller dans leurs domaines respectifs.

### Pré-requis

**Être une Nouvelle Recrue :**

→ **Dans un Cabinet d'Avocat :**

Assistant juridique, Avocat Stagiaire, Juriste, Secrétaire juridique, Paralégal

→ **Dans un Cabinet d'Expertise Comptable :**

Juriste junior, Juriste senior, Stagiaire, Assistant juridique, Comptable

### Objectifs

**3 principaux objectifs :**

**Montée en Compétence :** Permettre aux nouvelles recrues de maîtriser rapidement les compétences nécessaires à leurs fonctions.

**Conformité :** Assurer que toutes les recrues comprennent et respectent les normes juridiques et éthiques (pour les Cabinets d'Avocats) ; et les normes comptables et fiscales (pour les Cabinets d'Experts-Comptables).

**Intégration Culturelle :** Faciliter l'intégration dans la culture de votre Cabinet pour une meilleure cohésion d'équipe.

## Annexe 2 : Votre Budget



### Budget de la Formation Onboard360

Le coût de notre Formation Onboard360 est défini au regard de sa valeur ajoutée significative pour les cabinets d'avocats et d'expertise comptable. **Pour chaque étape de cette Formation Onboarding360, nous avons défini ci-dessous un budget précis, comprenant aussi les options envisageables.**

### Coût de l'Etape n°1 : Evaluation Initiale Personnalisée

Rubrique	Description
<b>Notre Objectif</b>	Cette étape comprend la réalisation d'un diagnostic initial des compétences et des besoins de chaque recrue, ainsi que des questionnaires ou tests pour évaluer leurs points forts et faiblesses.
<b>Valeur ajoutée pour votre cabinet</b>	<b>Cela permet de fournir un programme sur mesure, réduisant ainsi les lacunes de vos nouvelles recrues afin de faciliter leur prise de fonction et d'améliorer rapidement leur productivité.</b>
<b>Notre Mission</b>	<p>Pour atteindre cet objectif, nous utilisons des Outils Technologiques d'évaluation en ligne qui nous permettent :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ D'Organiser des entretiens avec votre équipe</li> <li>✓ De Préparer des questionnaires/tests</li> <li>✓ Et d'Analyser les résultats.</li> </ul>
<b>Coût initial</b>	<b>Le coût initial est de 600€ HT par recrue</b>
<b>Prix de lancement</b>	<p><b>Pour le lancement de notre Formation Onboarding360,</b></p> <p><b>Au lieu de payer 600€ HT,</b></p> <p><b>Vous payerez 300€ HT par recrue</b></p> <p><b>Vous économisez donc : 300€</b></p> <p><b>Cette Offre est Valable pour les 10 premières inscriptions</b></p>



## Budget de la Formation Onboard360 : étape 2

### Coût de l'Etape n°2 : Plan de Formation Personnalisé

Rubrique	Description
<b>Notre Objectif</b>	Sur la base des résultats de l'évaluation initiale, nous élaborons un plan de formation individualisé pour chaque nouvelle recrue ou pour chaque groupe de nouvelles recrues.
<b>Valeur ajoutée pour votre cabinet</b>	<b>Cela permet de s'assurer que chaque recrue suit un parcours optimal en fonction de ses besoins, maximisant ainsi sa prise de fonction.</b>
<b>Notre Mission</b>	<p>Pour concevoir un plan de formation personnalisé, nous procédons comme suit :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Coordination avec les formateurs et les mentors</li> <li>✓ Sélection des modules de formation</li> <li>✓ Personnalisation des contenus pédagogiques (vidéos, supports de cours, etc.)</li> <li>✓ Planification des séances de formation</li> </ul>
<b>Coût initial</b>	<b>Le coût initial est compris entre 870€ et 1.500€ HT par recrue.</b> Cette variation dépend du niveau de personnalisation de la Formation.
<b>Prix de lancement</b>	<p>Pour le lancement de notre Formation Onboarding360,</p> <p><b>Au lieu de payer 870€ HT,</b></p> <p><b>Vous payerez 450€ HT par recrue</b></p> <p><b>Vous économisez donc : 420€</b></p> <p><b>Cette Offre est Valable pour les 10 premières inscriptions</b></p>





## Budget de la Formation Onboard360 : étape 3

### Coût de l'Etape n°3 : Plateforme Interactive et Gamifiée

Rubrique	Description
<b>Notre Objectif</b>	L'objectif est de permettre à vos nouvelles recrues d'accéder à notre plateforme Onboard360. Cette plateforme inclut des fonctionnalités interactives telles que des quiz, des jeux de rôle, des simulations, et des vidéos. Les recrues peuvent accéder à des modules en ligne gamifiés et bénéficier de feedbacks en temps réel.
<b>Valeur ajoutée pour votre cabinet</b>	<b>L'apprentissage interactif et gamifié motive les recrues, renforce la rétention des informations et crée un environnement engageant.</b> La valeur ajoutée de cet apprentissage interactif et gamifié est perçue très favorablement par les nouvelles recrues.
<b>Notre Mission</b>	<p>Pour mettre en place cette plateforme interactive et gamifiée, nous devons :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Concevoir et développer des contenus interactifs (quiz, simulations, vidéos, etc.)</li> <li>✓ Garantir l'hébergement de cette plateforme</li> <li>✓ Assurer la maintenance de cette plateforme</li> <li>✓ Fournir une assistance technique aux nouvelles recrues</li> <li>✓ Accompagner les recrues durant leur parcours sur la plateforme</li> </ul>
<b>Coût initial</b>	<b>Le coût initial est 1.200€ HT par recrue.</b>
<b>Prix de lancement</b>	<p>Pour le lancement de notre Formation Onboarding360,</p> <p><b>Au lieu de payer 1.200€ HT,</b></p> <p><b>Vous payerez 600€ HT par recrue</b></p> <p><b>Vous économisez donc : 600€</b></p> <p><b>Cette Offre est Valable pour les 10 premières inscriptions</b></p>



## Budget de la Formation Onboard360 : étape 4

### Coût de l'Etape n°4 : Mentorat Continu

Rubrique	Description
<b>Notre Objectif</b>	Chaque recrue se voit attribuer un mentor dédié pour l'accompagner tout au long du programme. Cela inclut des sessions de coaching individuelles régulières pour discuter des progrès, des défis et des objectifs de développement.
<b>Valeur ajoutée pour votre cabinet</b>	Le mentorat apporte une grande valeur en termes de soutien personnalisé, d'accompagnement personnalisé, et d'encadrement. Ce qui accélère l'intégration des recrues et optimise leur productivité.
<b>Notre Mission</b>	<p>Il s'agit essentiellement du temps consacré par les mentors à chaque nouvelle recrue, à savoir :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Le temps consacré au coaching individuel</li> <li>✓ Le temps consacré aux réunions de suivi</li> </ul> <p><b>A noter :</b> En général, il y a une session de « mentorat » par semaine pendant toute la durée du programme (ou plus selon les besoins).</p>
<b>Coût initial</b>	<b>Le coût initial est compris entre 1.350€ et 2.500€ HT par recrue.</b> Cette variation dépend du niveau de personnalisation de la Formation.
<b>Prix de lancement</b>	<p>Pour le lancement de notre Formation Onboarding360,</p> <p><b>Au lieu de payer 1.350€ HT,</b></p> <p><b>Vous payerez 900€ HT par recrue</b></p> <p><b>Vous économisez donc : 450€</b></p> <p><b>Cette Offre est Valable pour les 10 premières inscriptions</b></p>



## Budget de la Formation Onboard360 : étape 5

### Coût de l'Etape n°5 : Ressources Exclusives et Webinaires

Rubrique	Description
<b>Notre Objectif</b>	Les recrues ont accès à une bibliothèque de contenus exclusifs (études de cas, articles, vidéos) et participent à des webinaires animés par des experts (juridique ou comptable). Les webinaires permettent également des sessions de questions-réponses interactives.
<b>Valeur ajoutée pour votre cabinet</b>	<b>Ces ressources apportent une valeur supplémentaire en fournissant des contenus exclusifs et des apprentissages continus sur des sujets spécifiques, favorisant ainsi le développement professionnel.</b>
<b>Notre Mission</b>	<p>Pour mettre à la disposition de vos nouvelles recrues du contenus exclusifs, nous devons :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Concevoir ces contenus exclusifs (études de cas, articles de recherche, vidéos, outils pratiques)</li> <li>✓ Préparer des webinaires (interventions d'experts, animation des sessions Q&amp;R)</li> </ul>
<b>Coût initial</b>	<b>Le coût initial est compris entre 1.000€ et 1.500€ HT par recrue.</b> Cette variation dépend du niveau de personnalisation de la Formation.
<b>Prix de lancement</b>	<p>Pour le lancement de notre Formation Onboarding360,</p> <p><b>Au lieu de payer 1.000€ HT,</b></p> <p><b>Vous payerez 800€ HT par recrue</b></p> <p><b>Vous économisez donc : 200€</b></p> <p><b>Cette Offre est Valable pour les 10 premières inscriptions</b></p>



## Budget de la Formation Onboard360 : étape 6

### Coût de l'Etape n°6 : Feedback et Evaluation Continue

Rubrique	Description
<b>Notre Objectif</b>	Cette étape inclut des évaluations régulières sous forme de quiz, de tests de compétences, d'études de cas, et de feedbacks instantanés fournis par l'IA et les formateurs pour mesurer les progrès de vos nouvelles recrues. L'évaluation continue permet d'ajuster la formation en temps réel afin de garantir une progression optimale.
<b>Valeur ajoutée pour votre cabinet</b>	<b>Le feedback en temps réel et les évaluations permettent de s'assurer que les recrues progressent bien et sont à l'aise dans leur prise de fonction.</b> Cela permet également d'identifier rapidement les domaines nécessitant un soutien supplémentaire.
<b>Notre Mission</b>	Pour atteindre cet objectif : <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Nous concevons régulièrement les quiz, les tests de compétences, les études de cas, etc...</li> <li>✓ Nous les implémentons ensuite sur notre plateforme Onboard360</li> <li>✓ Nous analysons les résultats obtenus par les nouvelles recrues</li> <li>✓ Nous ajustons, le cas échéant, le programme de formation de chaque recrue</li> </ul>
<b>Coût initial</b>	<b>Le coût initial est compris entre 1.000€ et 1.350€ HT par recrue.</b> Cette variation dépend du niveau de personnalisation de la Formation.
<b>Prix de lancement</b>	<b>Pour le lancement de notre Formation Onboarding360,</b>  <b>Au lieu de payer 1.000€ HT,</b>  <b>Vous payerez 800€ HT par recrue</b>  <b>Vous économisez donc : 200€</b>  <b>Cette Offre est Valable pour les 10 premières inscriptions</b>



**Budget de la Formation  
Onboard360 : étape 7**

**Coût de l'Etape n°7 : Certification**

Rubrique	Description
<b>Notre Objectif</b>	<p>À la fin de la formation Onboarding360, chaque recrue reçoit un certificat reconnu qui atteste des compétences acquises.</p> <p>Ce certificat valorise la recrue auprès de son employeur et peut être partagé sur des plateformes professionnelles comme LinkedIn.</p>
<b>Valeur ajoutée pour votre cabinet</b>	<b>Cette certification valorise les compétences des recrues et vous permet d'identifier clairement leurs points forts et leurs points faibles.</b>
<b>Notre Mission</b>	<p>Pour atteindre cet objectif :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Nous préparons des certificats numériques et/ou physiques</li> <li>✓ Nous les transmettons ensuite à chaque recrue</li> <li>✓ Nous valorisons les compétences acquises sur LinkedIn</li> <li>✓ Nous mettons en place un système de suivi des certifications (gestion de la base de données)</li> </ul>
<b>Coût initial</b>	<b>Le coût initial est 250€ HT par recrue.</b>
<b>Prix de lancement</b>	<p>Pour le lancement de notre Formation Onboarding360,</p> <p><b>Au lieu de payer 250€ HT,</b></p> <p><b>Vous payerez 100€ HT par recrue</b></p> <p><b>Vous économisez donc : 150€</b></p> <p><b>Cette Offre est Valable pour les 10 premières inscriptions</b></p>



**Budget de la Formation  
Onboard360 : étape 8**

**Coût de l'Etape n°8 : Communauté et Partage**

Rubrique	Description
<p><b>Notre Objectif</b></p>	<p>Cette étape permet aux recrues d'accéder à des plateformes de discussion et de participer à des événements de réseautage en ligne ou en personne.</p> <p>Les recrues peuvent dialoguer avec les formateurs, échanger des idées, des ressources et des conseils avec d'autres professionnels et experts du secteur.</p>
<p><b>Valeur ajoutée pour votre cabinet</b></p>	<p><b>La création d'une communauté favorise un apprentissage continu, encourage la collaboration entre pairs et offre des opportunités de networking professionnel.</b></p>
<p><b>Notre Mission</b></p>	<p>Pour créer cette communauté, nous devons :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Créer des groupes de discussions sur différentes plateformes</li> <li>✓ Organiser des évènements en ligne (webinaires de réseautage, discussions interactives)</li> <li>✓ Animer des discussions</li> <li>✓ Faciliter le partage de ressources documentaires et de conseils</li> <li>✓ Modérer le cas échéant, ces groupes de discussions</li> </ul>
<p><b>Coût initial</b></p>	<p><b>Le coût initial est 700€ HT par recrue.</b></p>
<p><b>Prix de lancement</b></p>	<p>Pour le lancement de notre Formation Onboarding360,</p> <p><b>Au lieu de payer 700€ HT,</b></p> <p><b>Vous payerez 500€ HT par recrue</b></p> <p><b>Vous économisez donc : 200€</b></p> <p><b>Cette Offre est Valable pour les 10 premières inscriptions</b></p>



## Budget de la Formation Onboard360 : options

### Les Options Payantes

Options	Description
<p><b>Rédaction du Livret d'Accueil</b></p> <p><b>360€ HT</b></p>	<p><b>Objectif :</b> Pour faciliter l'accueil de votre nouvelle recrue dans votre cabinet, nous rédigeons un livret d'accueil portant notamment sur les principales règles de fonctionnement et d'organisation de votre cabinet.</p> <p><b>Valeur ajoutée pour votre cabinet :</b> Ce Livret d'Accueil est un outil essentiel pour toute nouvelle recrue, car il facilite son intégration et lui permet de s'adapter rapidement à son nouvel environnement de travail.</p> <p><b>Notre mission consiste à :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Collecter les informations sur votre cabinet (fonctionnement, histoire, culture, valeur, etc.)</li> <li>✓ Rédiger le livret d'accueil personnalisé à partir de ces informations</li> <li>✓ Concevoir le graphisme de ce livret numérique</li> <li>✓ Transmettre ce livret à votre cabinet avant l'arrivée de la recrue</li> </ul>
<p><b>Organisation de la Journée d'Accueil</b></p> <p><b>330€ HT</b></p>	<p><b>Objectif :</b> Nous préparons la 1<sup>ère</sup> journée d'accueil de votre nouvelle recrue afin de faciliter son intégration rapide dans votre cabinet, de lui expliquer en détail vos attentes et ses objectifs ; et de véhiculer la culture et les valeurs du cabinet.</p> <p><b>Valeur ajoutée pour votre cabinet :</b> Cette une journée déterminante qui va définir le socle de votre relation avec votre nouvelle recrue. C'est l'occasion de donner une bonne première impression. Raison pour laquelle c'est un outil de rétention sur le long terme des talents.</p> <p><b>Notre mission consiste à :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Collecter les informations sur votre cabinet (fonctionnement, histoire, culture, valeur, etc.)</li> <li>✓ Elaborer le planning de la journée d'accueil de votre nouvelle recrue</li> <li>✓ Organiser et dispenser la session d'intégration (rédaction du support)</li> <li>✓ Organiser le tutorat en interne (désignation du tuteur, planning du tutorat)</li> <li>✓ Accueillir physiquement la nouvelle recrue le jour J (le cas échéant)</li> </ul>
<p><b>Correction Etude de Cas</b></p> <p><b>100€ HT</b></p>	<p><b>Objectif :</b> Nous mettons à votre disposition les corrigés des études de cas traités dans le cadre de la formation Onboarding gratuite.</p> <p><b>Valeur ajoutée pour votre cabinet :</b> Les recrues apprécient de recevoir le corrigé des exercices pratiques réalisés dans le cadre de cette formation gratuite. Cela vous permet aussi d'avoir une idée des forces et des faiblesses de votre recrue.</p> <p><b>Notre mission consiste à :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Elaborer le corrigé d'une étude de cas</li> <li>✓ Corriger l'étude de cas de votre recrue</li> <li>✓ Rédiger un rapport sur les recommandations d'amélioration</li> </ul> <p><b>A noter :</b> Ce tarif est valable pour la correction d'1 étude de cas</p>



## Budget de la Formation Onboard360 : options

### Les Options Payantes (suite 1)

Options	Description
<p><b>1h de formation en plus</b></p> <p><b>75€/1h HT</b></p>	<p><b>Objectif :</b> Si votre recrue a des lacunes particulières sur une problématique juridique spécifique, vous avez la possibilité de solliciter des heures de formation en plus avec un formateur pour l'aider à combler ces lacunes.</p> <p><b>Valeur ajoutée pour votre cabinet :</b> Favoriser la formation d'une recrue permet de faciliter sa prise de fonction. C'est également l'occasion de véhiculer une image positive de votre cabinet auprès de votre équipe.</p> <p><b>Notre mission consiste à :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Préparer un programme de coaching juridique adapté aux besoins spécifiques de votre nouvelle recrue</li> <li>✓ Planifier et dispenser les séances de coaching juridique</li> <li>✓ Elaborer le support de formation</li> </ul> <p><b>A noter :</b> Cette option est facturée en fonction du temps passé.</p>
<p><b>Préparation du Kit d'Intégration</b></p> <p><b>430€ HT</b></p>	<p><b>Objectif :</b> Imaginez un Onboarding où chaque nouvelle recrue de votre cabinet se sent immédiatement soutenue, informée, et intégrée. Notre kit d'intégration personnalisé offre exactement cela. C'est une solution clé en main qui centralise toutes les informations essentielles pour une prise de poste rapide et efficace</p> <p><b>Valeur ajoutée pour votre cabinet :</b> En investissant dans ce kit, vous transformez votre processus d'accueil, vous renforcez l'image professionnelle de votre cabinet, réduisez le turnover, et assurez une expérience d'intégration réussie pour vos talents. <b>Un outil idéal pour valoriser votre marque employeur</b></p> <p><b>Ce Kit d'intégration comprend notamment :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Livret d'accueil personnalisé</li> <li>• Guide des procédures internes</li> <li>• Fiches pratiques pour utiliser les principaux outils</li> <li>• Ressources documentaires utiles</li> <li>• Cadeau de bienvenue (stylo, carte de bienvenue, bloc note, crayon avec votre logo, etc.)</li> </ul> <p><b>Notre mission consiste à :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Collecter les informations pour concevoir ce kit</li> <li>✓ Réaliser la conception graphique du kit d'intégration (design)</li> <li>✓ Réaliser la conception technique du kit (livret d'accueil, le guide, etc .)</li> <li>✓ Faire imprimer les documents contenus dans le kit (le cas échéant)</li> <li>✓ Transmettre le kit à votre cabinet avant l'arrivée de la recrue</li> </ul> <p><b>A noter :</b> Il faudrait prévoir les frais relatifs au cadeau de bienvenue. Et Si vous voulez un kit papier, il faudrait aussi prévoir les frais relatifs à l'achat d'une boîte cadeau, et à l'impression des documents précités.</p>

Format numérique





## Budget de la Formation Onboard360 : options

### Les Options Payantes (suite 2)

Options	Description
<p><b>Dossier Formation Papier</b></p> <p><b>50€ HT</b></p>	<p><b>Objectif :</b> Pour permettre à votre recrue d’avoir une trace papier du contenu de notre formation Onboard360, nous pouvons imprimer nos supports de formations et les lui transmettre.</p> <p><b>Valeur ajoutée pour votre cabinet :</b> Cela peut représenter un plus pour vos recrues qui auront une sauvegarde papier du contenu de leur formation, facilitant ainsi la consultation de ces ressources documentaires.</p> <p><b>Notre mission consiste à :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Regrouper toutes les ressources documentaires disponibles sur notre plateforme</li> <li>✓ Imprimer et relier ces ressources documentaires chez un imprimeur</li> <li>✓ Transmettre ce dossier papier à votre nouvelle recrue</li> </ul> <p><b>A noter :</b> Ce tarif est valable pour un document de 30 pages maximum</p>
<p><b>Dossier Formation Numérique</b></p> <p><b>66€ HT</b></p>	<p><b>Objectif :</b> Pour permettre à votre recrue d’avoir un document regroupant l’ensemble du contenu de notre formation Onboard360, nous pouvons établir un dossier numérique regroupant Tout le contenu de notre formation</p> <p><b>Valeur ajoutée pour votre cabinet :</b> Un E-book qui est utile pour vos nouvelles recrues car elles auront à leur disposition toutes les ressources documentaires regroupées dans le même fichier, sans avoir besoin de consulter à chaque fois notre plateforme Onboard360</p> <p><b>Notre mission consiste à :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Regrouper toutes les ressources documentaires disponibles sur notre plateforme</li> <li>✓ Concevoir, structurer et rédiger le E-book de la formation Onboard360</li> <li>✓ Transmettre ce E-Book à votre nouvelle recrue</li> </ul>
<p><b>1 Module Expert</b></p> <p><b>1.200€ HT/module</b></p>	<p><b>Objectif :</b> En fonction des besoins de votre cabinet, il est possible d’ajouter un module spécifique qui porte sur des domaines d’expertise juridique ou comptable de votre cabinet/ex : le droit des contrats internationaux</p> <p><b>Valeur ajoutée pour votre cabinet :</b> En optant pour un module expert, vous permettez à votre recrue de traiter des dossiers spécifiques en développant ses connaissances sur des problématiques juridiques ou comptables particulières</p> <p><b>Notre mission consiste à :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Elaborer un planning de coaching sur 1 domaine d’expertise juridique ou comptable spécifique</li> <li>✓ Planifier et dispenser les séances de coaching expert</li> <li>✓ Elaborer le support de formation</li> </ul> <p><b>A noter :</b> Ce tarif correspond à un module expert sur 3 jours</p>



## Budget de la Formation Onboard360 : options

### Les Options Payantes (suite 3)

Options	Description
<p><b>Coaching Développement Personnel</b></p> <p><b>430€ HT</b></p>	<p><b>Objectif :</b> En complément de la formation technique, nous offrons à vos recrues des sessions de coaching en développement personnel pour les aider à gérer le stress, améliorer leur productivité, et mieux s'intégrer dans la culture d'entreprise.</p> <p><b>Valeur ajoutée pour votre cabinet :</b> Cela contribue à un engagement et à une rétention accrue des employés, s'agissant surtout des talents.</p> <p><b>Notre mission consiste à :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Sélectionner un coach en développement personnel</li> <li>✓ Elaborer un programme de coaching en développement personnel</li> <li>✓ Planifier et dispenser la séance de coaching en développement personnel</li> <li>✓ Préparer le support de formation</li> </ul> <p><b>A noter :</b> Ce tarif est valable pour une session de 7h</p>
<p><b>Formation Continue</b></p> <p><b>500€ HT</b></p>	<p><b>Objectif :</b> Nous offrons à vos recrues une formation continue après la fin de l'onboarding. Cela inclut des modules d'apprentissage supplémentaires sur les évolutions des réglementations comptables et juridiques, ou l'accès à de nouveaux contenus actualisés sur la plateforme.</p> <p><b>Valeur ajoutée pour votre cabinet :</b> Vous pouvez ainsi maintenir les connaissances des recrues à jour, renforcer leurs compétences et favoriser leur développement professionnel continu.</p> <p><b>Notre mission consiste à :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Préparer et Rédiger les contenus supplémentaires</li> <li>✓ Mettre à jour les contenus existants en fonction des évolutions légales</li> <li>✓ Mettre ces contenus à la disposition de vos recrues sur notre plateforme Onboard360</li> </ul> <p><b>A noter :</b> Ce tarif est valable pour un accès à notre plateforme Onboard360 pendant 2 mois</p>
<p><b>1 Masterclass Expert</b></p> <p><b>850€ HT</b></p>	<p><b>Objectif :</b> En fonction des besoins de votre cabinet, il est possible de proposer à vos recrues des masterclasses animées par des experts renommés dans le domaine juridique ou comptable/ex : fiscalité internationale</p> <p><b>Valeur ajoutée pour votre cabinet :</b> Cela permet à vos nouvelles recrues d'acquérir une expertise juridique ou comptable sur des thématiques spécifiques. Elles seront alors capables de traiter certains dossiers sensibles</p> <p><b>Notre mission consiste à :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Sélectionner les experts en fonction de vos besoins</li> <li>✓ Préparer la masterclass (logistique, contenus, etc.)</li> <li>✓ Planifier et dispenser la masterclass expert</li> <li>✓ Elaborer le support de formation</li> </ul> <p><b>A noter :</b> Ce tarif est valable pour une masterclass expert de 8h</p>



## Budget de la Formation Onboard360 : options

### Les Options Payantes (suite 4)

Options	Description
<p><b>Evaluations Personnalisées</b></p> <p><b>340€ HT</b></p>	<p><b>Objectif :</b> Nous offrons à vos nouvelles recrues des tests supplémentaires et personnalisés pour évaluer leurs compétences spécifiques, avec des rapports détaillés sur leurs performances et les recommandations d'amélioration.</p> <p><b>Valeur ajoutée pour votre cabinet :</b> Cela favorise une meilleure évaluation des compétences des recrues, permettant aux cabinets d'ajuster les tâches et responsabilités en fonction des résultats.</p> <p><b>Notre mission consiste à :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Evaluer les besoins spécifiques de votre nouvelle recrue</li> <li>✓ Rédiger des sujets d'évaluations personnalisées</li> <li>✓ Corriger ces évaluations</li> <li>✓ Rédiger un rapport sur les performances de la recrue et les recommandations d'amélioration</li> </ul> <p><b>A noter :</b> Ce tarif est valable pour un package de 3 évaluations personnalisées</p>



En choisissant notre Approche  
Onboard360

Votre aventure vers un cabinet  
plus efficace et agréable  
commence dès maintenant !